

工会改革观察与促进



2015年11月，习近平亲自主持召开中央深改组第18次会议，通过了“全国总工会改革试点方案”。工会改革的重点有两方面，一是在工作作风上，要去除总工会“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”的官僚气，即去“四化”；二是在身份上，要增强工会的“政治性、先进性、群众性”，即增“三性”。

三年半过去了，总工会改革的成效如何呢？

各地各级工会工作人员的官僚作风是否有所改善？工会工作人员的工人阶级感情是否有所提升？工会当中来自工人群众的干部是否有所增加？来自工人的工会干部是否仍然紧密的联系着工人群众？各级工会干部协调劳资关系的主动性及能力是否有所提升？

工会在主动协调劳资关系、避免劳资冲突方面是否有所建树？在已经发生的工人集体行动事件中，工会是否有效的扮演了工人利益代表者角色？工会的基层组织，尤其是企业工会组织是否趋于健全并脱离老板的控制？企业基层工会是否有能力代表工人与雇主进行集体谈判？

为回答上述问题，中国劳工通讯将从“工人集体行动地图”中，定期选取一组事件，并就此致电事件发生地总工会及相关企业工会。通过这些对话，将中国工会的实际状况呈现在工人、工会干部、工会工作人员和政府决策者面前。我们希望，一方面，鼓励各级工会领导和工作人员，走出工会“象牙塔”，主动进入到劳资关系中去，代表企业工人通过集体谈判争取和维护权益。另一方面，鼓励和引导各行各业的广大工人，走进各地工会这座并不神秘的“象牙塔”里，积极参与到工会改革中来。同时令政府决策者更加了解工会的重要性，及工会改革所需的空间。

简单说，我们希望防止这次工会改革，再次沦为假改革。

第六期（2019年1月）

本期，我们从中国劳工通讯的“工人集体行动地图”中选取了广西壮族自治区。

2019年1月，广西录得10起工人集体行动事件。我们成功拨通了这10个事件所在地总工会。

一、工人罢工了，工会在哪里？

工会改革去“四化”（即去除机关化、行政化、贵族化、娱乐化），所针对的是各级工会领导干部和工作人员的官僚作风和态度问题。换句话说，工会改革去“四化”，就是要提高各级工会日常工作的效率。

工会改革增“三性”（即增强政治性、先进性、群众性），所针对的是各级工会领导干部和工作人员对于工人阶级的阶级感情淡漠、不具备代表工人利益进行谈判的能力以及脱离工人群众等问题。换句话说，工会改革增“三性”，就是要使全体工会领导干部和工作人员，在政治上，必须全面接受社会主义核心价值观，具有工人阶级的阶级情感；在能力上，能够代表工人通过与企业雇主集体谈判争取和改善权益；在合法性上，各级工会领导干部既要从工人群众中来，又要永远不脱离工人群众。

广西十个工人罢工事件中，地方总工会“工会改革”的状况如何呢？

[南宁淀粉厂倒闭欠薪](#)

[桂林窝窝头超市欠薪](#)

[南宁广西建工工地欠薪](#)

[南宁中国燃气农民工讨薪](#)

[桂林广西建工桓宸集团欠薪](#)

[玉林文体东路拉横幅讨薪](#)

[柳州鱼峰超市欠薪](#)

[柳州明硕大厦工地讨薪](#)

[柳州地铁站建筑工讨薪](#)

[柳州碧桂园欠薪](#)

二、广西工会改革

去除“四化”和增强“三性”

广西十个案例涉及的地方总工会在去除“四化”方面，均有不同程度的进展；在增强“三性”方面，仍较为欠缺。

娱乐化：没有发现。

机关化、行政化、贵族化：大部分工会工作人员态度诚恳，虽然大部分地方总工会对发生在自己身边的工人罢工维权事件不知情，但仍能明确表示工会愿意对工人提供帮助。各地工会从过去的严重不作为到目前愿意帮助工人维权，是一大进步。

政治性、先进性、群众性：

各级工会去“四化”，可以改善工会工作人员的效率，却不能建立工会的身份。而工会的身份，则体现在工作人员的政治性（具有社会主义核心价值观、工人阶级情感）、群众性（来自工人群众，不脱离工人群众，永远把自己当成工人的一员）、先进性（有能力代表工人争取利益最大化）。

大部分地方工会工作人员的谈话中，仍然感受不到他们具有社会主义核心价值观。在工会的具体工作中，地方工会仍然远离劳资关系，企业工会仍然处于老板和管理层的控制之下。工会缺位，工人仍然只能以静坐、堵路、罢工等集体行动提出诉求。

值得一提的是，南宁市武鸣区总工会在增强政治性、群众性方面走在了全省工会的前列。

观察和印象

- 广西各级工会的组织工作，仍沿用依靠雇主建会、工人被入会的方法。
- 广西各地工会工作人员对工会工作的理解和落实，仍然停留在侵权事件发生后的维权层面。即使是发生侵权事件后，工会也只是坐等工人上门。
- 广西大部分地方工会将解决工资拖欠工作视为由人社部主导，工会最多只是参与。工会要等其他部门通知，然后才以第三方而非工人利益代表者的身份去“协调”。
- 广西部分地方工会将工会办成了法律援助机关，工会对于维护职工权益的作为局限于提供法律服务。
- 广西部分地方的行业工会和区级工会不联系，行业工人侵权事故发生后，区级工会可以推脱事情不归他们管。
- 广西部分地方的工会工作者没有得到足够培训，对于工会的基本职责、组织工人入会、维护工人权利事宜一概不清楚。还有部分地方工会，将工会理解为做宣传和服务工作的群众组织，而不是劳资关系的主体。
- 广西部分地方的工会表示，需要发函才能了解工会职责，这种行文请示的作风仍然是官本位而非工人本位。

- 面对广西工人维权事件，有些地方媒体的表现反而比工会更活跃，对工人事件更知情。而工会工作人员往往只能通过劳动人社部门、或者去劳动仲裁处，才能了解到工人维权案例。

广西各级工会仍未做到代表工人与雇主或行业协会通过集体谈判保障工人权利。因此，在广西自治区，工人提出诉求的主要方式，仍然是静坐、堵路、罢工等集体行动。

值得称赞的是：

- 南宁市武鸣区总工会主动介入本地工人维权事件，保障部每个月从劳动仲裁那里了解到工人维权案例后，以工会的身份介入并帮助工人。
- 柳州市鱼峰区总工会正在推动行业工会的组建和发展会员，已经有货车司机、快递员的行业工会。
- 柳州市柳北区总工会在组织建筑工人入会方面提出了新的方法。柳北区总工会以辖区、社区为主，组织工人个体入会，而不再沿用建筑企业或项目部主动建会的方法。
- 柳州市柳北区总工会在以柳钢为核心的产业链，组建了行业联合工会，开展集体协商和维权服务，经验值得推广。

三、对广西工会改革的建议

建议广西省总工会：

1 在全省范围内放弃把工会办成法律援助部门的做法。工会作为代表工人利益的组织，首先应该代表权益遭受侵害的工人，与实施侵害的雇主通过谈判协商解决问题。工会应该在谈判协商无效的情况下，才向职工提供法律咨询或法律援助。

2 在全省范围充分发挥行业工会的作用，将建筑、钢铁、零售等等行业工人组织加入行业工会，由行业工会代表工人，就各行业的不同情况展开集体谈判，达成集体协议。

建议广西省各级政府部门：

1 解决欠薪问题不应该以政府部门为主导。政府应该退出协调劳资纠纷的主导，使工会回归保护工人权利、避免劳资冲突的主体身份。

2 当发生工人集体维权时，应该鼓励工人寻求工会代表他们，通过协商解决问题。

建议广西省工人：

建议各地各行业的工人们在权益受到侵害时，应该第一时间去找工会，要求工会代表工人并维护工人的权益。

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 1/10 个案例：南宁淀粉厂倒闭欠薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件：2019 年 1 月 5 日，广西省南宁市武鸣区，安宁淀粉公司倒闭，拖欠工人工资 1 年，工人集体抗议

参与人数：1-100 人

行业：制造业

工人诉求：欠薪，迁厂/关厂

群体事件形式：抗议游行

集体行动的回应：警察出动



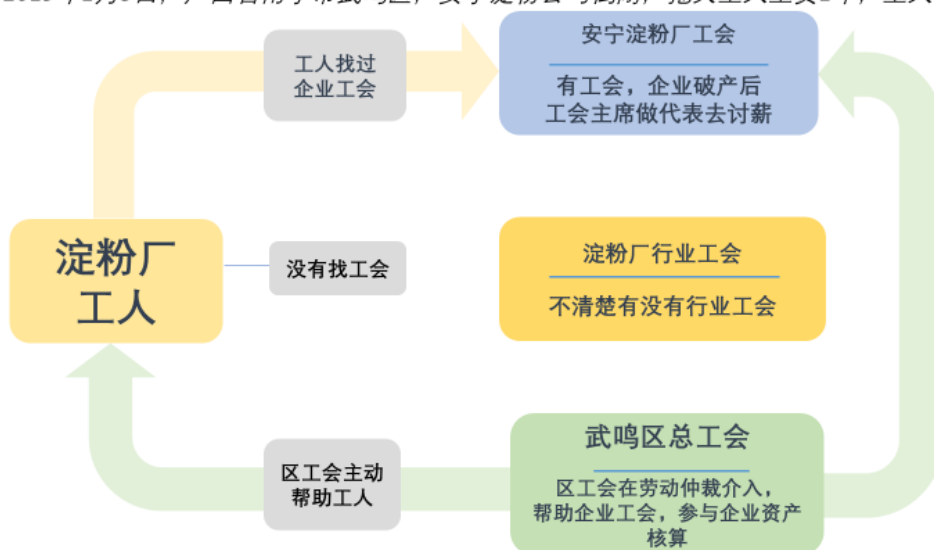
致电详情：

我们致电给一个地方总工会

——南宁市武鸣区总工会（宣教部、帮扶中心、劳动保护部、保障工作部）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月5日，广西省南宁市武鸣区，安宁淀粉公司倒闭，拖欠工人工资1年，工人集体抗议



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到南宁市武鸣区总工会，劳动保护部和保障工作部的工作人员接听了电话，态度不错，贵族化问题改善良好。

南宁市武鸣区总工会保障工作部的秦部长听说过本地淀粉厂倒闭引发的工人讨薪事件，并介绍工会从劳动仲裁开始就一直参与到这些工人的维权行动中。目前南宁市武鸣区总工会正在协助破产企业的资产清算，之后计划将欠薪发给工人。

武鸣区总工会的行政化、机关化改善良好。

增“三性”方面：

从南宁市武鸣区总工会保障工作部的谈话中，我们感受到对工人的阶级感情（具有一定的政治性），感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（具有一定的群众性），但还没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

安宁淀粉厂欠薪工人在集体维权过程中，得到了工会的帮助。

南宁市武鸣区总工会保障工作部主动介入本地安宁淀粉厂工人讨薪事件，体现了工会是工人的利益代表者。武鸣区总工会积极参与劳动仲裁，对拖欠的工资进行审核，对企业的资产进行核算，并打算用企业资产首先支付职工被拖欠的工作，武鸣区总工会的做法一定程度上维护了工人的合法权益。

武鸣区总工会关心工人、主动介入和帮助工人维权的做法值得推广。保障工作部的秦部长“每个月基本都到劳动仲裁那里”，目的是了解工人的维权案例，并以工会的身份介入帮助工人，“工会带着大家来，通过劳动仲裁，我们三方来办案参与，来解决”。

企业工会的不作为已是常态，但在劳资纠纷中，企业工会能发现自己对工会身份的误解、转换工会真正的角色，成为工人的利益代表者。安宁淀粉厂在破产之前已经建立了工会，但企业工会没能关注企业的经营动向，“一破产了，没有钱了，什么都没有了。”企业工会没能发挥作用的结果是，工会主席也被欠薪，也要上法庭，上劳动仲裁要求讨薪。而在经历了企业破产倒闭之后，企业工会主席带领工人一起讨薪，

也增进了与区工会的联系。企业工会通过在劳动仲裁中代表工人，与区工会一起争取破产清算之后首先发放被拖欠的工人工资。

无论是基层企业工会还是区总工会，都对企业老板的权力存在一定的误解，认为老板给工会委员发工资、可以随时替换员工，因此企业工会难以发挥作用。“老板对你工会，首先本质的是他不会说听你的，而是发钱是你听他的。”实际上，企业工会主席和工会委员，作为企业职工，在企业劳动，拿劳动报酬。因此，拿老板的工资，就应该尽职尽责完成岗位上的工作。与此同时，如果这些员工当选为企业工会的主席、副主席或工会委员，在工会内的工作职责，便是代表企业工人争取和维护权益，履行工会工作职责，没有（也不需要）从老板那里获得报酬，更无需由工会组织支付报酬。我们经常听到各地工会干部们抱怨企业工会主席“拿老板的钱，当然就要听老板的话”，正是出于上述对工会和工会干部身份的严重误解。这种身份误解，经过时间的沉淀和固化，已经成为我国工会改革的最大障碍。换句话说，作为职工，做好岗位上的工作获取劳动报酬，与当选工会职务后履行工会职责是两回事。

南宁市武鸣区的企业工会普遍存在形式化、流程化问题，企业工会更多像摆设，而不是劳资纠纷当中的工人利益代表者。区总工会基本上拿不到企业方面第一手材料，大部分企业工会“报喜不报忧”，也不会主动就企业的运作不顺来跟区工会交流。区工会指导签订的工资集体协商、集体合同变成了形式化的工作，企业工会主席和工会委员的选举也“大部分是企业方报上来的”。

保障工作部的秦部长对于工会工作的局限性与不足有真诚的反思。她承认，区工会的维权工作还局限于被动地维权，目前做的维权工作“还没有真真正正地展开”，并坦承，工会被动的局限性正是因为工会目前还“没有能够真真正正地了解（企业）他们的运行情况。企业有的什么现象的，我们应该维护职工权益的这方面，我们没有能够做得到。这个是一个弱点。”

假如武鸣区总工会能够就此加强基层工会，区总工会就不会局限于事前不知工人被侵权、只能侵权发生后赶去维权。通过企业工会在劳资纠纷发生之前就预警、与区工会交流，并由企业工会代表工人与企业方交涉，最终既能令企业工会真正成长为具有代表工人利益能力的工会，也会令工人们信赖工会、依靠工会，不再认为只有劳动仲裁才能解决问题，“找领导也没办法，找工会主席也没办法，所以一有问题就通过劳动仲裁来提交。”

三、工会改革建议

1 建议**南宁市武鸣区工人**在权益受到侵害时，应该第一时间去找工会，要求工会代表工人并维护工人的权益。

2 建议**武鸣区总工会**不仅应该帮助已发生纠纷的工人，也应该在尚未发生纠纷的企业宣传工人的权利与工会的作用，将矛盾化解在发生之前。

3 建议**武鸣区总工会**对基层工会干部进行劳资纠纷和集体协商方面的实务培训，通过加强基层工会的能力建设，令基层工会能够代表和维护工人的利益。

([以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。](#))

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 2/10 个案例：桂林窝窝头超市欠薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件：2019 年 1 月 10 日，广西省桂林市，窝窝头连锁超市突然关门，拖欠工资货款上百万，工人和供应商集体维权

参与人数：1-100 人

行业：零售业

工人诉求：欠薪，迁厂/
关厂

群体事件形式：抗议游行



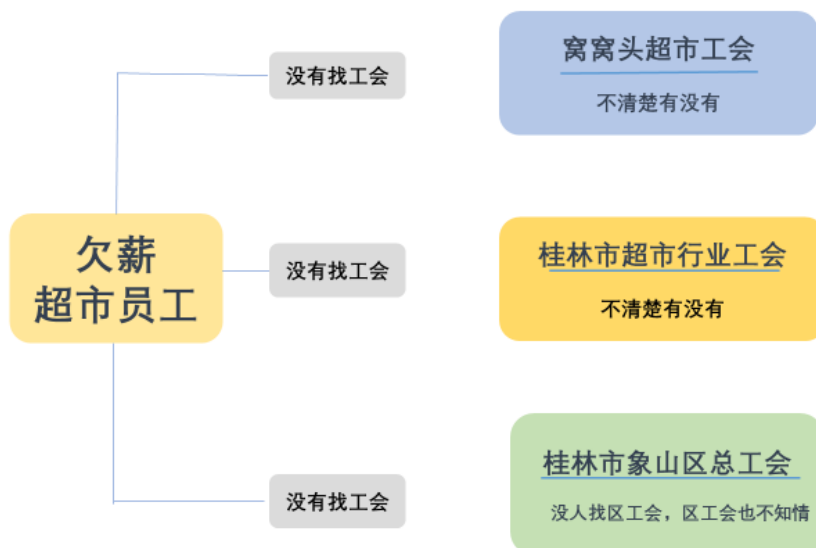
致电详情：我们致电给两个地方总工会

——桂林市总工会（基层组织工作部）、

——桂林市象山区总工会（办公室）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月10日，广西省桂林市，窝窝头连锁超市突然关门，拖欠工资货款上百万，工人和供应商集体维权



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到桂林市总工会基层组织工作部，工作人员接听了电话，态度不错，贵族化改善良好。

桂林市总工会的工作人员并不了解发生在本地的超市欠薪事件，也无法提供法律工作部或者权益保障部的部门电话。桂林市总工会各部门之间的沟通联系有限。桂林市总工会的行政化仍然严重。

我们也联系到象山区总工会办公室，工作人员并不了解发生在本地的超市欠薪事件。

象山区总工会表示，办公室都没有人听说过窝窝头超市欠薪事件，而如果工人不来找工会的话，工会就不会知道此事。同时，如果人社局和劳动仲裁部门不来找工会的话，工会也不会参与处理此类事件。象山区总工会的行政化仍然严重。

增“三性”方面：

从象山区总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

被欠薪的超市员工在集体维权之前以及过程中，都没有向工会求助。

桂林市总工会并不了解发生在本地的超市欠薪事件，工会“没有接到这方面的情况”。

桂林市总工会组建工人入会的方式是被动等待申请，而不是主动组织工人入会。首先，工会按照行政区划的片区来管理，而工作人员的主要工作是等有人电话申请之后“批复”。听起来，桂林市总工会的组建工作是在各属地办公室内就可以完成，工会人员不需要走入工人群众当中去了解工人、发展会员。

象山区总工会对工人被欠薪的遭遇毫不知情，并将劳资纠纷推给政府部门解决。象山区总工会建议，被欠薪的工人应该“事先、第一时间去找人社才对”。工会认为，工人事件要靠行政权力才能解决，至于工会，是没有“法律实权”的。将劳资纠

纷推给政府解决，这既令行政部门增加工作量，令工人更加远离工会、不信任工会，也令工会失职变得理所应当。

象山区总工会将工会的角色视为劳资以外的第三方，而非劳方利益的代表。对待工人求助，象山区总工会被动地等待工人上门，如果工人“没有来过我们这里的话，我们就不会知道”；对于工人侵权案例，象山区总工会被动等待人社局和劳动仲裁部门“有需求”时联系工会。象山区工会能提供协调或是法律援助服务，但又强调工会“并不是说只代表员工这边”。事实上，工会如果不是代表员工，还能代表谁呢？工会既不可能代表企业老板，也不可能代表政府部门。

三、工会改革建议

1 建议**桂林市工人**在权益受到侵害时，应该第一时间去找工会，要求工会代表工人并维护工人的权益。

2 建议**桂林市总工会**停止按照申请-批复模式、依行政区划组建工会的办法，由总工会派人进入企业、行业，动员工人个人直接入会。

3 建议**象山区总工会**不应把劳资纠纷推给政府部门解决。工会应该主动了解工人的需求，在事发前预防劳资纠纷、在事发时站出来代表工人、在事发后展开谈判解决劳资纠纷。工会的职责是代表和维护工人的利益，令劳资纠纷能在企业层面而不是政府层面解决。

[\(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。\)](#)

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 3/10 个案例：南宁广西建工工地欠薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件：2019 年 1 月 11 日，广西省南宁市，广西建工集团第一建筑工程有限责任公司拖欠工资，工人讨薪

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：抗议游行

集体行动的回应：警察出动



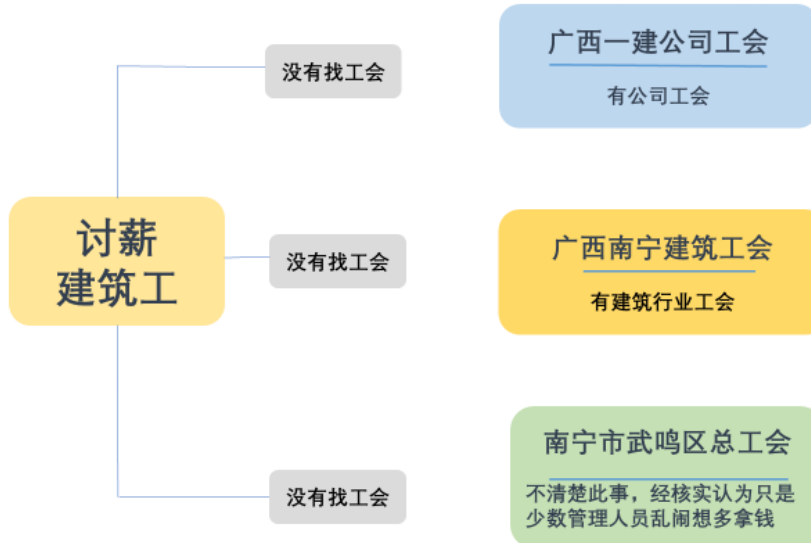
致电详情：

我们致电给一个地方总工会
——南宁市武鸣区总工会

（宣教部、帮扶中心、劳动保护部、保障工作部）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月11日，广西省南宁市，广西建工集团第一建筑工程有限责任公司拖欠工资，工人讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到南宁市武鸣区总工会，宣教部、帮扶中心、劳动保护和劳动保障部的工作人员均接听了电话，态度不错，贵族化改善良好。

武鸣区总工会宣教部提出，建筑工人讨薪事件不归他们部门管，建议找帮扶中心了解情况。帮扶中心没有听说过此事，认为这类事件应该由劳动保护部负责。劳动保护部指出此事由保障工作部负责。而劳动保护部部长同时兼管保障工作部的工作。

武鸣区总工会保障工作部的工作人员并不知道这起发生在本地的工人集体讨薪事件，保障部秦部长热心询问相关工人的情况。随后，保障部的工作人员发现的确存在此事，并指出这是几个管理人员施工不足半年却想领半年工资而乱闹。

武鸣区总工会的行政化、机关化问题改善良好。

增“三性”方面：

从南宁市武鸣区总工会保障部工作人员的谈话中，我们感受到对工人的阶级感情（政治性），感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（群众性），但还没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

详细观察与印象请参见 案例一。

三、工会改革建议

1 建议**南宁市武鸣区工人**，在权益受到侵害时，应该第一时间去找工会，要求工会代表工人并维护工人的权益。

2 建议**南宁市武鸣区总工会**，定期进入建筑工地，登记工人信息，组织工人入会，为在建筑行业实现真正的行业谈判打好会员基础。

[\(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。\)](#)

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 4/10 个案例：南宁中国燃气农民工讨薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件： 2019 年 1 月 16 日，广西省南宁市，中国燃气控股有限公司拖欠工资，工人拉横幅讨薪

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：抗议游行



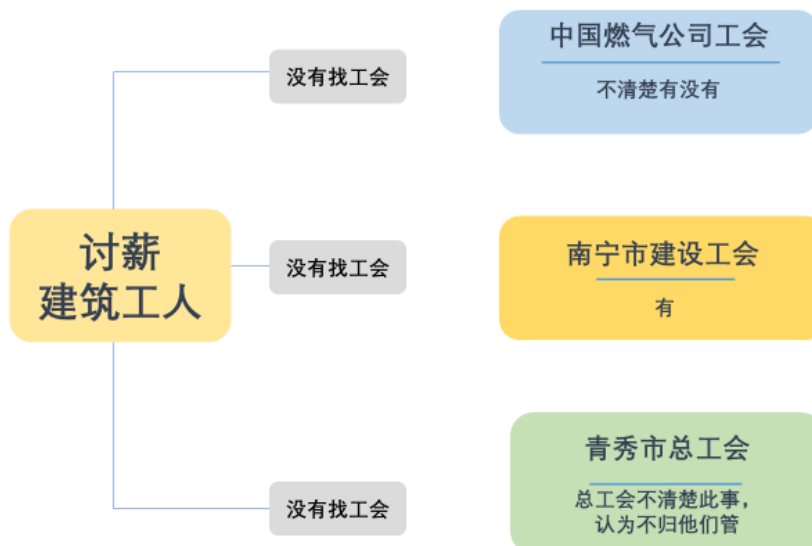
致电详情：

我们致电给一个地方总工会

——南宁市青秀区总工会（财务部）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月16日，广西省南宁市，中国燃气控股有限公司拖欠工资，工人拉横幅讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到南宁市青秀区总工会财务部，工作人员接听了电话，态度不错，贵族化问题改善良好。

青秀区总工会工作人员不了解发生在本地的建筑工人讨薪事件，建议找人社了解情况。工作人员指出，青秀区的建筑行业目前都归南宁市建设行业工会管。但青秀区总工会未能提供南宁市建设行业工会的联系方式。

青秀区总工会工作人员面对关于工会工作的询问，要求以函的方式来了解。要发函才能了解工会职责，令普通工人望而却步，这种行文请示的作风体现的是官本位而非工人本位。

经查询得到南宁市建设行业工会的电话，但无法拨通。

青秀区总工会的行政化仍较严重。

增“三性”方面：

从南宁市青秀区总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

建筑工人在集体讨薪维权之前以及过程中，都没有向工会求助。

南宁市青秀区总工会工作人员将区总工会的角色视为准政府部门，而非劳方的利益代表者。工作人员指出讨薪工作由人社部“主导”，人社部门“更有实际的操作性”，更能解决问题。而工会的角色“是配合讨薪的政府安排”，例如疏导职工，谈话谈心。就讨薪工作而言，工会似乎不能解决问题，只能辅助政府。当谈到区工会财务目前全部由政府财政拨款，而不是靠会员会费，青秀区总工会解释说，“工会是属于行政事业单位”。

青秀区总工会的工作与企业工会的工作脱节。青秀区总工会工作者表示，区总工会是“不属于基层工会”的。区总工会工作者认为，发生劳资纠纷之后，应该是由基

层工会，也就是企业工会出面，以劳方利益代表者的角色，代表员工就企业劳资纠纷“跟企业的领导层进行交涉”。

青秀区总工会不与建筑行业工会联系，可能导致工会将本区被侵权的建筑工人拒之门外。

《工人日报》2016年曾报导，南宁市青秀区建筑行业是吸收农民工入会的重点行业，但到了2019年，南宁市青秀区总工会称，区工会已将建筑行业全部移交给了南宁市建筑行业工会。这种规划的结果是，建筑工人入会或者被欠薪都不归区工会管。这既令该地建筑工人无法加入工会，也使权益受损的建筑工人无法寻求区总工会的帮助。

三、工会改革建议

1 建议**南宁市的建筑工人**应该主动寻找工会，一是有事找工会求助，二是进场开工前申请加入当地工会，得到工会会员的保障。

2 建议**南宁市青秀区总工会**，主动进入建筑工地组织工人入会。

3 建议**青秀区总工会**，不要把工人案例推给人社部门，工会应该回归工人利益代表者的身份。在工人权益受侵害时，工会应该第一时间进入工人当中、了解工人的诉求、代表工人与包括资方和政府在内的各方协商谈判。

[\(以上分析解读仅代表CLB的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。\)](#)

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件： 2019年1月22日，广西省桂林市，七星区花香村广西建工恒宸建设拖欠工资，工人讨薪

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：静坐、抗议游行



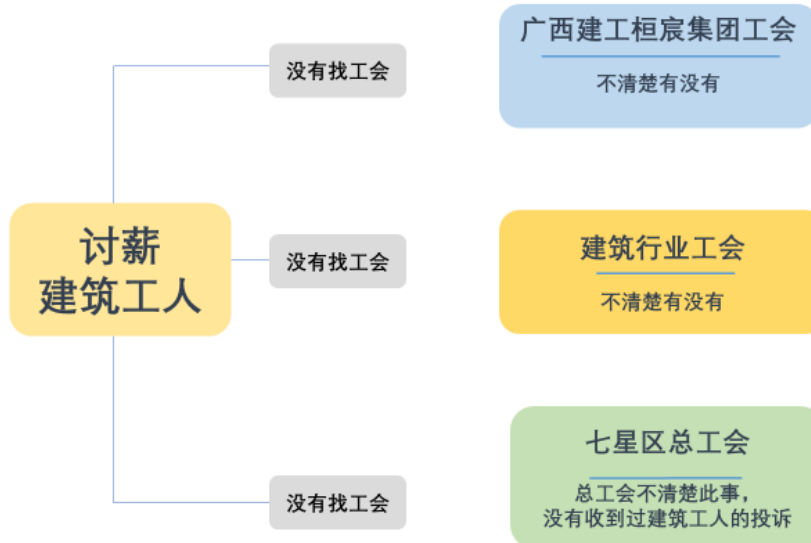
致电详情：

我们致电给一个地方总工会

——桂林市七星区总工会（办公室）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月22日，广西省桂林市，桂林七星区花香村广西建工恒宸建设工资，工人讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到桂林七星区总工会，办公室的工作人员接听了电话，态度不错，贵族化问题改善良好。

七星区总工会对发生在本地的建筑工人讨薪罢工事件并不知情。办公室的工作人员自称还在学习，对于建筑工地欠薪、建筑工人入会时工会的职责均表示“不清楚”。

我们试图联系七星区总工会主席，但电话一直没人接听。

七星区总工会的机关化、行政化仍然严重。

增“三性”方面：

从桂林市七星区总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

建筑工人在集体讨薪维权之前以及过程中，都没有向工会求助。

桂林市七星区总工会仍然以被动等待工人上门的心态从事工会工作。听到该地工人在微博上发出被欠薪的消息，桂林市七星区总工会提出，“我们的工作是用不上微博的”，而办公室里“也没有收到任何的通知”。等谁的通知呢？等老板上门来通知工会说自己拖欠了工人工资吗？等劳动部门通知工会有工人的工资被拖欠吗？工会要有所作为，就不能被动地等待劳资双方上门来。

桂林市七星区总工会办公室工作人员把工会当作劳资关系以外的第三方，而非劳方利益的代表者。对于发生在本区的建筑工人被欠薪事件，工作人员认为“那个跟我们没有关系”，建议工人应该找建筑工地的相关负责人。而且，工地工人如果不是工会会员，工会也“没有办法去干涉这个事情”。

桂林市七星区总工会的工作人员欠缺成为工人利益代表者的能力。从街道办调来的工作人员，对于建筑工人如何入会、企业是否有工会、建筑工人被拖欠工资怎么办

一概不清楚。如果工人前来工会咨询，可能因无法得到清楚的答复，而不再信任工会、加入工会、找工会代表和维护其权益。

这并不是这些年轻的社会化工会工作者们的错。桂林市七星区工会领导似乎并不重视和培训社会化工会工作者，他们“没有职责、也没有职务”，只能在工会系统里打杂，导致工会前线工作者们没有能力代表工人争取和维护权利。

三、工会改革建议

1 建议**桂林市七星区的建筑工人**应该主动找工会，一是有事找工会求助，二是进场开工前申请加入当地工会，得到工会会员的保障。

2 建议**桂林市七星区总工会**停止由建筑企业雇主启动建会、工人被动入会的做法，由总工会进入工地组织动员建筑工人个人直接入会。

3 建议**桂林市七星区总工会**，应该着重培训工会工作者及企业工会干部、委员、会员。应该着重培训他们关于劳资集体谈判的理论与实践，这样在辖区内发生劳资纠纷时，工会就可以代表工人的利益进行谈判协商。

(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎[点击链接就访谈文字稿作出不同解读。](#))

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 6/10 个案例：玉林文体东路拉横幅讨薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件： 2019 年 1 月 24 日，广西省玉林市，广西一建拖欠建筑工人工资，工人拉横幅讨薪

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：抗议游行



致电详情：

我们致电给一个地方总工会

——玉林市总工会（办公室、法律保障部）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月24日，广西省玉林市，广西一建拖欠建筑工人工资，工人拉横幅讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到玉林市总工会，办公室和法律部的工作人员均接听了电话，态度不错，贵族化问题改善良好。

玉林市总工会办公室的工作人员并不了解发生在本地的建筑工人讨薪事件，建议找法工部了解情况，法工部有律师提供免费法律咨询。

玉林市总工会法律保障部的工作人员也对建筑工人讨薪事件并不知情。法律部部长说要问一下劳动监察部门了解情况，看他们有没有“案底”。对于讨薪工友在微博发出的求助帖子，工会法律部的杨部长也怀疑其真实性是否可靠。

玉林市总工会的行政化仍然严重。

增“三性”方面：

从玉林市总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

建筑工人在集体讨薪维权之前以及过程中，都没有向工会求助。

玉林市总工会下设法律援助中心，向职工提供法律服务。听起来不错，但却跳过了工会的代表职能，使工会成为了法律援助机关。这种情况在全国各地总工会非常普遍。工会作为代表工人利益的组织，首先应该代表权益遭受侵害的工人，与实施侵害的雇主通过谈判协商解决问题。工会应该在谈判协商无效的情况下，才向职工提供法律咨询或法律援助。

玉林市总工会法律部把工会当作政府部门的附庸，而不是劳资关系中的劳方利益代表者。在玉林市，每年春节前后欠薪高发期的欠薪检查工作，甚至企业与工人签订劳动合同和集体合同的督促和检查工作，这些本来属于工会的基本职责，玉林市总工会法律部的杨部长却说，要等政府劳动部门启动工作流程之后，工会才以辅助的角色参与进来。“主体是他们政府的主管部门、人社部门”，而工会的角色“定位的就是协助，做好配合”。

玉林市总工会淡化工会的组织 and 代表角色，延续工会作为宣传和服务机构的角色。凭借政府部门在劳动关系方面的作为，玉林市总工会可以顺理成章地不作为。玉林市总工会将自己的角色限定在“做好宣传”和“服务工作”，也就是遇到劳动合同签订问题，工会最多帮忙看看合同条款是否符合法律，再就是宣传劳动合同法。

现实中，建筑行业常常要面对的问题是，企业不愿意跟工人签订劳动合同，工人也不懂或者不敢要求老板签订劳动合同。在这种情况下，无论是依据劳动法律，还是依据工会章程，工会都应该是确保建筑工人有劳动合同，代表和保障工人权利不受侵害的主体。杨部长却指出，工人和老板是签订劳动合同的主体，而劳动人社部门是检查劳动合同签订情况的主体。工会的角色呢？工会只能是协助，却进入不了主体的身份。杨部长总结，“人社部门是有执法的行政部门，我们工会就是一个群众组织”，主体还应该是人社部门才比较合适。难怪，玉林市的建筑工人“一般现在他们都懂了，一般都是去劳监支队那边，去那边去反映”。

工会的不作为，导致被欠薪的工人求助的首选，仍然是政府劳动监察部门，而不是找工会求助。习近平要求工会改革要做到“哪里职工的合法权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话”，但在工会改革的实践中，却变成了“哪里职工的合法权益受到侵害，哪里的劳动部门就要协调主导做好维权工作，哪里的工会就要跟着劳动部门做好辅助工作”。如此一来，习近平对工会改革提出的要求，在工会的实际工作中被修改得面目全非、本末倒置。而各地工会网站上，工会领导干部们嘴上所说的工会改革，以及各地工会所标榜的工会改革成就，与习近平所期望的工会改革，恐怕还是两回事。

杨部长坦承地跟我们分享了他对工会工作现状的了解，让我们看到了工会改革的误区，以及跳出这一改革误区的必要性和急迫性。杨部长认识到，“工会怎么样去更好地体现这个群众性，确实实还有一个过程，还有挺长的路要走。”我们认为，玉林市总工会需要在工会改革方面多下工夫。工会要走进各行业工人当中，一方面组织各行业工人加入工会，另一方面，协助这些工人选举产生谈判代表，与雇主或行业协会通过集体谈判，确定本行业的待遇标准，并签在劳动合同和集体合同中。如此便不难找到工会改革的出路，也就不需要什么适应了。

三、工会改革建议

1 建议**玉林市的建筑工人**应该主动找工会，一是有事找工会求助，二是进场开工前申请加入当地工会，得到工会会员的保障。

2 建议**玉林市总工会**停止由建筑企业雇主启动建会、工人被动入会的做法，由总工会进入工地组织动员建筑工人个人直接入会。

3 建议**玉林市总工会**要积极主动走进工人当中，主动介入到欠薪等劳资纠纷事件中。在工人当中，以及在介入劳资纠纷时间的过程中，才能找到工会的恰当定位。

(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。)

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 7/10 个案例：柳州鱼峰超市欠薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

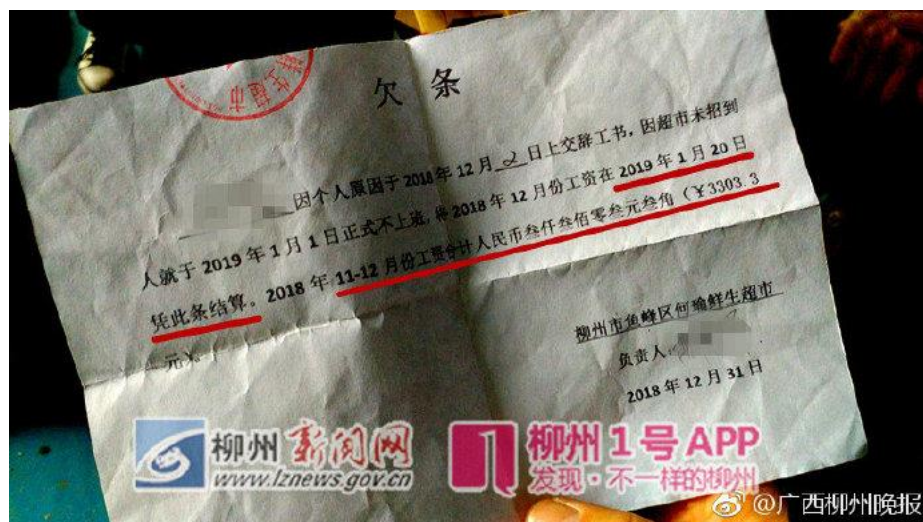
罢工事件： 2019年1月27日，广西省柳州市，何瑜鲜生超市关门，拖欠工资，工人讨薪

参与人数：1-100 人

行业：零售业

工人诉求：欠薪，迁厂/关厂

群体事件形式：抗议游行



致电详情：

我们致电给一个地方总工会：

——柳州市鱼峰区总工会（办公室）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月27日，广西省柳州市，何瑜鲜生超市关门，拖欠工资，工人讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们我们联系到柳州市鱼峰区总工会办公室，工作人员均接听了电话，态度不错，贵族化问题改善良好。

鱼峰区总工会的工作人员并不了解发生在本地的超市欠薪事件。工会工作者称，没有接到超市方面的信息，“他们没有建立工会，也没有职工来投诉”。工作人员记录此事并表示稍后会去联系工人，如果需要帮助的话再给他们提供服务。

鱼峰区总工会的行政化、机关化问题改善良好。

增“三性”方面：

从鱼峰区总工会工作人员的谈话中，我们感受到了对工人的阶级感情（体现了一定的政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

超市工人在集体讨薪之前以及过程中，都没有向工会求助。

鱼峰区总工会对于工人维权事件的主动性不大，面对超市倒闭而引发的员工讨薪事件，因为超市没有建会，职工也没有来投诉，工会认为自己能做的不多，也很难去联系工人，“第一没有人来我们这里，我们也不知道到哪里去，找到他们”。

鱼峰区总工会在劳资关系方面能发挥的作用不大。对于劳资纠纷，工会建议找劳监大队了解具体情况；对于工人讨薪，工会依赖政府部门介入解决，“劳监部门有执法权，我们没有”。工会工作人员强调，工会“没有办法强制商家怎样给职工维权”。而且，对于组织建会，工会也认为这是企业方的事，“建会是企业自己本身，我们没有强制性的”。的确，工会没有权力、也不应该强制雇主给工人维权，或是强制企业建会。但工会应该随时随地站在工人的立场，为工人说话，捍卫工人的权利与利益。听起来，鱼峰区总工会仍然将工会理解为劳资关系以外的第三方，而不是劳方利益的代表。

鱼峰区总工会在发动建筑工人入会方面，仍然沿用项目部或企业自愿建会的方法，而不是发动工人个人入会。鱼峰区总工会认为，由于“他的工作性质造就”，建

筑工人在工地上呆不长，也坦承很多工地并不配合建会，“小型的工地还是存在着入会难的问题”。当谈到是否可以组建建筑工人行业工会，所有的建筑工人都可以加入这个行业工会，鱼峰区总工会工作人员表示赞同，但工作人员认为很难操作，原因是鱼峰区总工会自己也存在人员不稳的问题，聘用制的工作人员表示，“我们的流动性也很大”。看来，工会改革要解决工会不作为的问题，也要留得住工会工作者，给他们创新发挥的空间才行。

鱼峰区总工会正在推动行业工会的组建和发展会员，已经有货车司机、快递员的行业工会，这一点值得推广。但也要防止建会工作成为另一种形式主义，以免加入工会的行业工人并不认为工会真能代表和维护他们的权益。

面对工人维权事件，有时媒体的表现反而比工会更活跃，对工人事件更知情，这种情况不应该成为常态。其实，媒体的报导力度也是有限的，一百起工人维权案件当中，能得到媒体报导的可能不超过十起。工会应该要追上媒体的表现，走入工人当中、推广自己的联系方式，起码做到工人事件发生时，工会就能知情。不过，在听到相关媒体已经有所报导之后，鱼峰区总工会的工作人员愿意记录事件，并表示之后会去了解，以便向有需要的工人提供帮助，这一点很值得鼓励。

三、工会改革建议

1 建议**柳州市鱼峰区工人**，在权益受到侵害时，应该第一时间去找工会，要求工会代表工人并维护工人的权益。

2 建议**鱼峰区总工会**，在工人权益受侵害时，工会应该第一时间进入工人当中、了解工人的诉求、代表工人与资方协商谈判。

3 建议**鱼峰区总工会**，停止由建筑企业雇主启动建会、工人被动入会的做法，由总工会进入工地组织动员建筑工人个人直接入会。

4 建议**鱼峰区总工会**，要积极主动走进工人当中，主动介入到欠薪等劳资纠纷事件中。在工人当中，以及在介入劳资纠纷时间的过程中，培训工会工作者代表和维护劳方利益的能力。

(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，[欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。](#))

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 8/10 个案例：柳州明硕大厦工地讨薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件： 2019年1月29日，广西省柳州市，明硕科技商业大厦工地拖欠工资，工人堵门讨薪

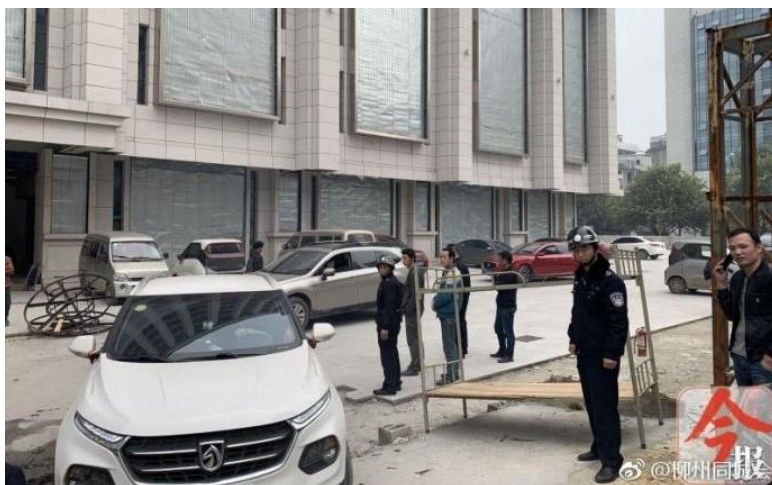
参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：静坐，堵路，堵厂门口

集体行动的回应：政府调解



致电详情：

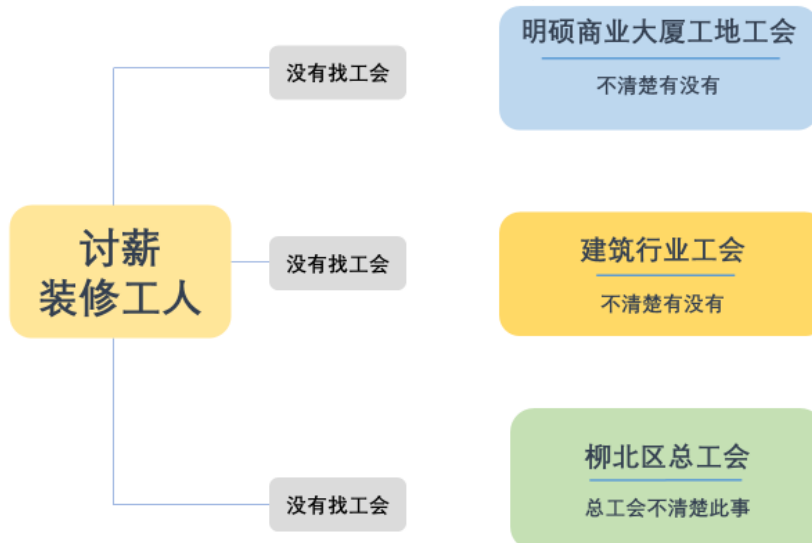
我们致电给两个地方总工会：

——柳州市总工会（办公室、社会信访部、法律保障部、权益保障部）

——柳州市柳北区总工会（法律保障部）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月29日，广西省柳州市，明硕科技商业大厦工地拖欠工资，工人堵门讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到柳州市总工会和柳北区总工会，工作人员均接听了电话，态度不错，贵族化问题改善良好。

柳州市总工会办公室建议我们联系信访处，也就是社会联络部去了解情况。但我们多次致电信访部，均无人接听电话。

柳州市总工会法律保障部表示工会并不知道发生在本地的装修工人讨薪事件，并表示解决欠薪问题“这块业务不在我们保障部”。

柳北区总工会法律保障部没有听说过本地工人讨薪事件，也没有收到政府下达的要求法律援助的通知。工会建议工人可以到劳动监察大队去投诉，如果是工会会员可以来找工作求助，如果不是会员可以找司法局寻求法律援助。

柳州市总工会的行政化与机关化仍然严重。

增“三性”方面：

从柳州市总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

从柳北区总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），感受到工作人员对工人实际工作生活状况有一定程度的了解（群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

被欠薪的装修工人在集体讨薪维权之前以及过程当中，都没有向工会求助。

在柳州市，讨薪工作成了政府专项工作，工会无法发挥代表工人利益的功能。关于工资支付和讨薪案例，柳州市设立了联动机构，由人社局劳动监察科负责召开相关的会议。如果有需要，要由人社部先派人通知工会，随后市总工会再指派工会工作者去参加。政府牵头，工会的角色只是“配合参与”。

柳州市总工会保障工作部将工会视为劳资关系以外的第三方，而不是劳方利益的代表。当问到工会如何解决建筑行业欠薪问题，柳州市总工会保障工作部的工作人员

称，这个部门没有这块业务。保障部自称部门工作是提供经济权益的帮助，也就是培训下岗职工、给困难职工送温暖，但并不保障被侵权的工人权益，“涉及到解决机制，既涉及条件，也涉及诉讼，这个我们保障部目前还没这块职能，我也回答不了你这么专业的问题”。

柳北区总工会也不了解发生在本地的工人维权事件。柳北区总工会法律保障部仍然沿用等工人上门求助的工作方式。如果工人自己不主动过来，如果工人也没有加入工会的话，柳北区总工会没办法帮助工人。

柳北区总工会跳过工会的代表职能，使工会成为了法律援助机关。对于上门求助的欠薪工人，柳北区总工会只能以法律援助来帮助工人，而不是代表工人维权、与雇主就劳资争议展开谈判。对于非工会会员的工人，工会的建议是找司法局寻求法律援助。既然政府司法部门已经有法律援助服务，工会为什么提供同样的服务？这既对工人的吸引不大，也是弃工会的本职工作于不顾。

值得赞赏的是，柳北区总工会在组织建筑工人入会方面提出了新方法。柳北区总工会以辖区、社区为主组织工人个体入会，而没有沿用建筑企业或项目部主动建会的方法。工会组织工人加入辖区工会、社区工会联合会，这样一来，即便工人从一个企业项目部换到另外一个，也不影响其会员身份，更不用重新加入工会。

柳北区总工会在以柳钢为核心的产业链组建了行业联合工会，开展集体协商和维权服务，这一点值得推广。柳北区总工会应当将其钢铁行业工会的集体谈判经验推广到建筑行业及其他行业工会。

三、工会改革建议

1 建议**柳州市建筑工人**应该主动找工会，一是有事找工会求助，二是进场开工前申请加入当地工会，得到工会会员的保障。

2 建议**柳州市政府部门**，在劳资关系处理方面应该退出主导角色，由工会来充当发起人。

3 建议**柳北区总工会**，在完成好代表工人权益这一主业的基础上，再去搞送温暖、法律援助服务等其他的副业。

4 建议**柳北区总工会**，在建筑行业的下一步重点工作，应当是推进建筑行业集体谈判。

[\(以上分析解读仅代表CLB的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。\)](#)

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 9/10 个案例：柳州地铁站建筑工讨薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

罢工事件： 2019年1月30日，广西省柳州市，中铁二局地铁八号线莲花站拖欠工资，工人讨薪

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：静坐，抗议游行



致电详情：

我们致电给一个地方总工会：

——柳州市鱼峰区总工会（办公室）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月30日，广西省柳州市，中铁二局地铁八号线莲花站拖欠工资，工人讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到鱼峰区总工会办公室，工作人员均接听了电话，态度不错，贵族化问题改善良好。

鱼峰区总工会的工作人员并不了解发生在本地的建筑工人讨薪事件。工会工作者称，“没有收到任何投诉，具体职工也没有过来维权，我们这边都没有收到”。工作人员记录此事并表示稍后会去联系工人，如果需要帮助的话再给他们提供服务。

鱼峰区总工会的行政化、机关化问题改善良好。

增“三性”方面：

从鱼峰区总工会工作人员的谈话中，我们感受到了对工人的阶级感情（体现了一定的政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

详细观察与印象请参见 案例七。

三、工会改革建议

1 建议**鱼峰区建筑工人**应该主动找工会，一是有事找工会求助，二是进场开工前申请加入当地工会，得到工会会员的保障。

2 建议**鱼峰区总工会**停止由建筑企业雇主启动建会、工人被动入会的做法，由总工会进入工地组织动员建筑工人个人直接入会。

[\(以上分析解读仅代表 CLB 的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。\)](#)

工会改革观察与促进 第六期 广西

第 10/10 个案例：柳州碧桂园欠薪

一、工人罢工了，工会在哪里？

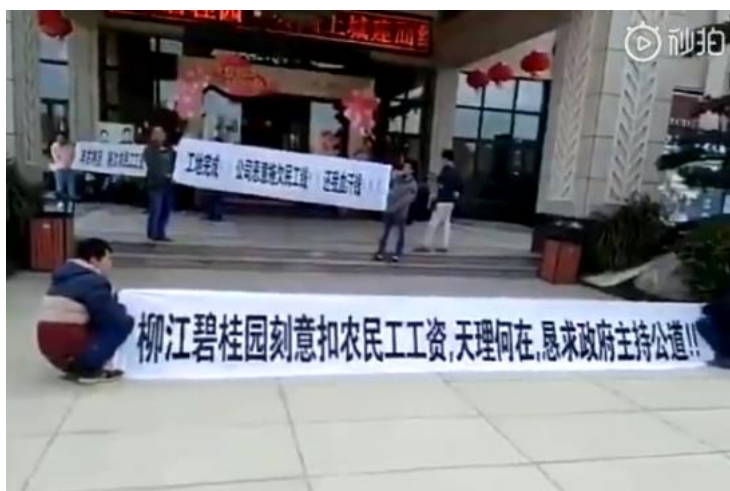
罢工事件： 2019年1月31日，广西省柳州市，碧桂园拖欠建筑工人工资，工人拉横幅讨薪

参与人数：1-100 人

行业：建筑业

工人诉求：欠薪

群体事件形式：抗议游行



致电详情：

我们致电给两个地方总工会：

——柳州市总工会（办公室）

——城中区总工会（办公室）

地方总工会对罢工事件的参与：

2019年1月31日，广西省柳州市，碧桂园拖欠建筑工人工资，工人拉横幅讨薪



二、工会改革：去除“四化”和增强“三性”

去“四化”方面：

我们联系到柳州市总工会和城中区总工会，工会工作人员均接听了电话，工作态度不错，贵族化问题改善良好。

柳州市总工会的工作人员称工人被欠薪维权应该联系法律信访，随即提供了社会联络部的联系方式，但该电话无人接听。

城中区总工会的工作人员并不了解发生在本地的建筑工人讨薪事件，并建议找人社局询问详情。办公室的工作人员虽然也不了解此事，但询问信息渠道是哪里，认为“这边没有发生这个欠薪的情况”，对于信息的真实性存疑。

柳州市总工会的行政化、机关化仍然严重。

城中区总工会的行政化仍然存在。

增“三性”方面：

从城中区总工会工作人员的谈话中，我们没有感受到对工人的阶级感情（欠缺政治性），没有感受到工作人员对工人实际工作生活状况的了解（欠缺群众性）、没有感受到工会工作人员有能力和意愿代表工人通过谈判维护和争取权利（欠缺先进性）。

[\(点击查看对话中与增“三性”相关的内容\)](#)

观察和印象：

被欠薪的建筑工人在集体讨薪维权之前以及过程当中，都没有向工会求助。

城中区总工会在本次发生欠薪维权事件时，正好在涉及的碧桂园工地附近举办暖流活动，但并没有工人找到工会求助，工会也没有接到这方面的举报或者投诉。看起来，工会工作并没有得到工人的足够重视。

城中区总工会提出，讨薪事件通常都是人社、劳监部门处理。工会建议去询问人社局，他们才“具体管拖欠农民工工资”。有政府部门负责，工会对于解决劳资纠纷的作为空间不大。

城中区总工会把自己当作劳资以外的第三方，而非劳方的利益代表者。对于劳资纠纷的处理，工会仍然沿用等待工人上门求助的工作作风。“如果接到相关投诉或者维权要求”，工会可以提供律师帮助，但需要工人主动来找工会求助。

在建筑工人入会方面，城中区总工会依然沿用企业方自愿建会的方法，而非由工会主动组织工人入会。施工方“如果有意愿的话”，工会会“接受他建立相关的工会组织”。同时，工会到工地上也做宣传，但是以送清凉、送温暖、送暖流为主，具体入会仍要工人自己来找。听起来，城中区总工会组织工人入会是以企业的意愿为主。

城中区总工会建议，如要了解工会职责作为，“可以发函过来”。要发函才能了解工会的职责，这种行文请示的作风体现的是官本位而非工人本位。这种做法既令普通工人望而却步，也会阻碍工会工作人员接受监督和问责——尤其是来自工人和舆论的问责。

三、工会改革建议

1 建议**城中区建筑工人**应该主动找工会，一是有事找工会求助，二是进场开工前申请加入当地工会，得到工会会员的保障。

2 建议**城中区政府部门**，在解决欠薪问题方面应退出主导角色，由工会担当主导角色。

3 建议**城中区总工会**停止由建筑企业雇主启动建会、工人被动入会的做法，由总工会进入工地组织动员建筑工人个人直接入会。

4 建议**城中区总工会**在完成好代表工人权益这一主业的基础上，再去搞送温暖等其他副业。

5 2018年10月29日[习近平同全总新一届领导班子讲话](#)时强调，要加强对工会干部的教育、管理、监督。建议城中区总工会工作人员应该秉持接受监督的态度，对所有涉及工会作为的询问都应该尽量作答。

[\(以上分析解读仅代表CLB的立场，欢迎点击链接就访谈文字稿作出不同解读。\)](#)